COMBITECH

Vår kod

Varför. Vi. Du.

April 2024

Shaping a smart and resilient society

Vi på Combitech accelererar utvecklingen av ett smartare, mer hållbart och mer motståndskraftigt samhälle. Genom att kombinera vår solida erfarenhet och kunskap från försvars- och industrisektorn säkerställer vi att verksamheter, samhällen och vårt totalförsvar står stadiga inför framtidens utmaningar och möjligheter.

Innehåll

Introduktion

Shaping a smart and resilient society 2
Om Vår kod 4
Tillsammans skapar vi motståndskraft 5
Våra värderingar och vad de betyder för dig 6
Fem steg för att fatta rätt beslut 7
Säg ifrån 8
Vårt hållbarhetsåtagande 9

Vi tar hand om våra medarbetare 10

En attraktiv arbetsgivare 11
Hälsa och säkerhet 12
Mångfald och inkludering 13

Vi skyddar våra tillgångar 14

En säker verksamhet 15
Hur vi använder företagets tillgångar 16
Känslig information 17
Personuppgifter 18
Vår IT-miljö 19

Vi gör affärer med integritet 20

Mänskliga rättigheter 21
Förbud mot mutor och korruption 22
Intressekonflikter 23
Exportkontroll och handelssanktioner 24
Konkurrensrätt 25

Vi söker ständigt förbättringar 26

Att arbeta tillsammans 27
Miljö och klimat 28
Produktkvalitet och säkerhet 29
Innovation och nya teknologier 30

Vi rapporterar och kommunicerar transparent 31

Redovisning och rapportering av företagsinformation 32
Aktiemarknads- och insiderinformation 33
Kommunikation och media 34

Om Vår kod

Vår dagliga guide

Vår kod innehåller de standarder och principer som vi åtagit oss att följa. Den hjälper oss att säkerställa att vi alltid agerar ansvarsfullt och etiskt korrekt när vi utför vårt uppdrag. Den är vad vi står för och kan förvänta oss av varandra. Varje dag.

Hur ska den användas?

Vår kod är till för att vägleda oss genom vårt dagliga arbete. Läs igenom den noggrant och diskutera den med dina kollegor och din chef. Använd den som ett verktyg för att hjälpa dig igenom olika situationer och för att fatta sunda beslut i ditt arbete. Den hjälper dig att stå upp för det som är rätt och att säga ifrån när du ser något som inte sköts som det ska. Varje avsnitt i koden följer samma struktur:

- Varför – ämnets betydelse.
- Vi – hur Combitech tar sig an frågan.
- Du – vad det betyder för dig.

För vem gäller den?

Vår kod gäller för alla Combitech-anställda inklusive konsulter och styrelsen. Den gäller också för anställda och styrelser i samriskbolag, s.k. ”joint ventures”, under vår kontroll. Joint ventures som inte står under vår kontroll uppmuntras att tillämpa motsvarande principer.

Vilken roll har våra ledare?

Våra chefer och ledare har ett särskilt ansvar att upprätthålla Vår kod. Vi förväntar oss att de ska föregå med gott exempel i allt de gör – från varje linjechef hela vägen upp till högsta ledningen.

Hur förhåller sig koden till lokal lagstiftning?

Vi har verksamhet i flera länder och följer alltid de lagar och regler som gäller där vi är verksamma. Vår kod gäller överallt och stöds av policyer, instruktioner och processer som kan innefatta landsspecifika variationer för att överensstämma med den lokala lagstiftningen.

Vad ska jag göra om den inte ger mig svar på min fråga?

Vår kod innehåller vägledande principer för hur vi bedriver vår verksamhet och hur du bör agera. Alla situationer som kan tänkas uppstå finns inte beskrivna, och ibland kan det vara oklart vad som är rätt. Om så är fallet kan du använda våra fem steg för att fatta rätt beslut.

Vad händer om jag inte följer den?

Att inte följa Vår kod eller kompletterande policyer, instruktioner och processer kan leda till allvarliga konsekvenser för både dig och företaget. Företaget kan drabbas av stora böter, allvarliga administrativa sanktioner och förlust av goodwill. Du riskerar arbetsrättsliga åtgärder, som till och med kan innebära att din anställning upphör.

Tillsammans skapar vi motståndskraft

För att bygga ett smart och motståndskraftigt samhälle behöver vi rätt förutsättningar – och det skapar vi gemensamt. Vår Kod hjälper oss att säkerställa att vi alltid agerar ansvarsfullt och etiskt mot varandra och i våra uppdrag. Den tydliggör vad vi står för och vad vi kan förvänta oss av varandra, och den ställer krav på Combitechs styrelse, ledningsgrupp, verksamhet och dig som medarbetare.

Vi verkar i en komplex värld med många samhällskritiska kunder som ställer höga krav på säkerhet, pålitlighet och kvalitet. Det åligger oss alla att förvalta vårt gedigna förtroendekapital för att på så sätt säkerställa Combitechs fortsatta utveckling. Det är vi tillsammans som utgör och skapar de strukturer, den kultur, de värderingar och till slut den arbetsplats vi verkar och arbetar i.

Vår Kod är en fundamental förutsättning för att vi ska kunna bygga ett smart och motståndskraftigt samhälle. Den är ett stöd för att visa för omvärlden att vår ambition alltid är att göra rätt för oss – och att vi håller varandra ansvariga när vi avviker från det vi gemensamt kommit överens om. Vår kod guidar oss samtidigt som den ger oss både skyldigheter och rättigheter; gentemot varandra, oss själva, våra kunder och omvärlden.

Tillsammans bygger vi ett samhälle som står stadigt inför morgondagens utmaningar och möjligheter – och det börjar med oss.

Jessica Öberg
VD

Christian Luiga
Styrelseordförande

Våra värderingar och vad de betyder för dig

Våra värderingar – samarbete, respekt och passion – utgör Combitechs själ. De är utvecklade över tid och lägger grunden för hur vi ska uppföra oss som företag och som individer.

Vi kollegor på Combitech har tillsammans definierat de beteenden som vi anser vara viktigast för att manifestera våra värderingar i vårt dagliga arbete.

Samarbete

Vi tror på kraften i nytänkande samarbeten. Vi har ett stort kundfokus och en vilja att hitta bra lösningar – tillsammans.

Vi samarbetar med varandra och med andra. Nyfiket, modigt och prestigelöst.

Respekt

Hos oss är det självklart att du uttrycker den du är. Vi lyssnar genuint och lär oss av varandra.

Genom att värdesätta varandras olikheter arbetar vi för mångfald och en inkluderande kultur, där alla känner sig trygga och att de hör hemma.

Passion

Vi brinner för att använda teknologi, innovation och samarbete för att bygga det hållbara samhället.

Vi gillar tekniken, inte för vad den är utan för vad vi kan göra med den!

Fem steg för att fatta rätt beslut

Liksom livet i allmänhet är arbetslivet fullt av val och ibland ställs vi inför situationer där Vår kod inte ger någon konkret vägledning. Vår femstegsguide hjälper dig att fatta rätt beslut även i sådana situationer. Se den som en checklista som du kan använda för att hantera nya omständigheter, utmaningar och dilemman.

Lär dig den och använd den!

1 Stanna upp och reflektera

Var uppmärksam på situationer där det inte finns något tydligt ”rätt” eller ”fel”. Känner du dig obekväm i situationen? Hur påverkar den Combitech? Hur påverkar den andra?

2 Klarlägg fakta

Har du koll på alla fakta? Finns det några uppgifter som saknas? Finns det några regler eller processer som ska följas?

3 Utvärdera situationen

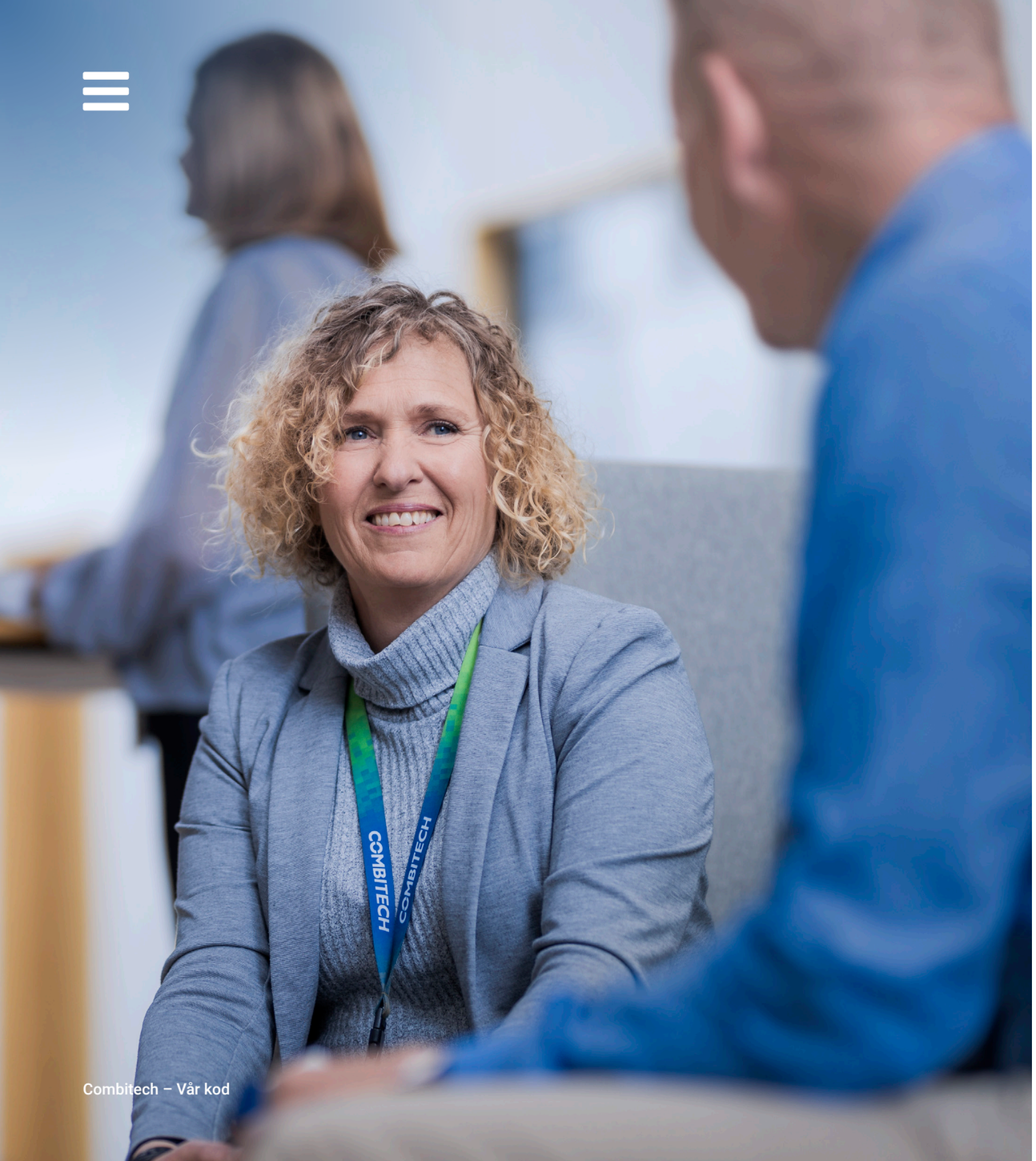
Är den förenlig med våra värderingar och beteenden? Föregår du med gott exempel? Skulle du fortfarande känna dig stolt över dig själv och Combitech?

4 Sök råd

Prata med dina kollegor eller din chef, rådfråga en expert på ämnet eller kontakta någon från Legal. Om du hellre vill vara anonym kan du ställa en fråga genom vår rapporteringskanal för visselblåsning.

5 Agera och lär

Fatta ett välgrundat beslut och följ upp resultatet. Blev det som förväntat? Finns det något att lära?



Säg ifrån

Vi vill att du ska säga ifrån eller be om råd när du ser något som bryter mot Vår kod eller om du är osäker på hur den ska tillämpas i en viss situation. Att säga ifrån när du misstänker att något är fel är att vara lojal mot företaget och våra värderingar.

Det finns flera sätt att ta upp problem och be om råd – välj det som du känner dig mest bekväm med:

- Prata med din chef.
- Kontakta Human Resources.
- Vänd dig till Combitech Legal.
- Använd den gemensamma rapporterings-kanalen för visselblåsning.

Att säga ifrån när något inte känns rätt kräver mod och kan kännas obekvämt. Därför hanterar Combitech din anmälan under tystnadsplikt och ger dig möjlighet att vara anonym genom att använda koncernens rapporterings-kanal för visselblåsning.

Oavsett hur du väljer att göra din röst hörd tolererar Combitech inte någon form av vedergällning. Faktum är att vi betraktar vedergällningar som ett brott mot Vår kod.

Ställ en fråga genom vår rapporteringskanal för visselblåsning (Saab-länk)

Vårt hållbarhetsåtagande

Att bygga säkerhet genom ökad motståndskraft är en förutsättning för hållbara samhällen och för att värna allas rätt att känna sig trygga och säkra. Vi bidrar till en hållbar utveckling genom att tillhandahålla förmågor som våra kunder behöver för att bygga denna motståndskraft.

Vi formar ett smart och hållbart samhälle

Vi på Combitech accelererar utvecklingen av ett smartare, mer hållbart och mer motståndskraftigt samhälle. Genom att kombinera vår solida erfarenhet och kunskap från försvars- och industrisektorn säkerställer vi att verksamheter, samhällen och vårt totalförsvar står stadiga inför framtidens utmaningar. Vi är en nordisk tech-, lösnings- och konsultpartner som utgörs av passionerade experter som tillsammans med våra kunder arbetar med att utmana teknikens gränser för att göra skillnad.

Global Compact

Vår kod bygger på de tio principerna i FN:s Global Compact gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Den är också baserad på OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Combitechs hållbarhetsstrategi

Vår hållbarhetsstrategi utgår från vårt uppdrag att skapa ett smart, hållbart och motståndskraftigt samhälle. Den har två huvudsakliga strategiska fokusområden:

FN:s globala mål för hållbar utveckling, där Combitech har störst positiv påverkan

Vi leder och accelererar utvecklingen av ett smartare, mer hållbart och mer motståndskraftigt samhälle

Genom att kombinera kraften hos människor och teknik samarbetar vi med våra kunder för att tänja på teknikens gränser och skapa positiv påverkan och hållbara resultat inom:

- Smart och hållbar industri
- Smart och hållbart samhälle
- Smart och motståndskraftigt totalförsvar

Prioriterade områden:

- Affärsverksamhet och mänskliga rättigheter
- Autonomi
- Cybersäkerhet
- Exportkontroll
- Informationssäkerhet
- Kritiska system
- Lösningar för att säkra infrastruktur, tillgångar och kommunikationsflöden

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång

För oss är våra medarbetare nyckeln till att bygga ett smart och motståndskraftigt samhälle. Vi vet att det är människor som använder tekniken som skapar den verkliga effekten. Det är kraften i kollektiv intelligens och erfarenhet som uppstår när individer med olika färdigheter och perspektiv möts som kommer att göra skillnaden.

Prioriterade områden:

- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Klimatpåverkan
- Kompetensutveckling
- Mångfald och inkludering
- Samarbete för innovation

Vi tar hand om våra medarbetare

Innehåll

- En attraktiv arbetsgivare
- Hälsa och säkerhet
- Mångfald, inkludering och respekt

En attraktiv arbetsgivare

Varför

Vårt mål är att vara den mest attraktiva arbetsgivaren för både våra nuvarande och framtida medarbetare. Att vara och förbli en attraktiv arbetsgivare är avgörande för vår långsiktiga framgång.

Vi

- Vill att våra medarbetare ska kunna vara sig själva på jobbet.
- Verkar för en öppen och förtroendefull arbetsmiljö.
- Uppmuntrar våra medarbetare att ständigt lära sig nya saker, utvecklas och utforska sin fulla potential.
- Förstår värdet av en sund balans mellan arbete och fritid.
- Strävar efter att alla medarbetare ska uppnå sin fulla potential genom tydliga individuella mål.
- Ger tillgång till den senaste tekniken och forskningen för att främja innovation och nya insikter.
- Erbjuder våra medarbetare att vara del av ett större uppdrag.

Du

- Är vår viktigaste tillgång!

Samarbete

Du stöttar dina kollegor att uppfylla sin fulla potential.

Hälsa och säkerhet

Varför

Våra medarbetare är vår mest värdefulla tillgång. Vi vill tillhanda-hålla en trygg och sund arbetsmiljö varje dag.

Vi

- Tillhandahåller säkra och hälsosamma arbetsplatser.
- Arbetar systematiskt för att identifiera hälso- och säkerhetsrisker och för att eliminera olyckor, sjukdomar och skador.
- Främjar hälsa och välbefinnande.
- Utreder och följer upp alla arbetsrelaterade olyckor och tillbud.
- Beaktar möjligheterna och utmaningarna med distansarbete.
- Är varandras arbetsmiljö.

Du

- Är medveten om dina arbetsrelaterade hälso- och säkerhetsrisker och hur du kan minska dem.
- Följer de säkerhetsrutiner som gäller på din arbetsplats och i samband med resor.
- Slutar arbeta omedelbart och anmäler uppgifter som kan orsaka dig eller dina kollegor skada eller sjukdom. Tummar inte på hälsa och säkerhet för att skynda på arbetsuppgifter.
- Anmäler alla olyckor eller tillbud enligt lokala föreskrifter.
- Håller dig uppdaterad om var brandut-rustning, förbandslådor och nödutgångar finns. Din kunskap kan rädda liv.
- Tar hänsyn till dina kollegors välbefinnande.

Respekt

Du bryr dig om människorna omkring dig.

Mångfald och inkludering

Varför

Vi är övertygade om att arbetsplatser präglade av mångfald, inkludering och respekt gör oss bättre.

Vi

- Förstår att mångfald, inkludering och respekt kräver kontinuerligt arbete, fortlöpande diskussioner och reflektion.
- Arbetar för att göra Combitech till ett mer jämställt företag med större mångfald på alla nivåer.
- Accepterar aldrig någon form av diskriminering.
- Tolererar inte mobbning, trakasserier eller kränkande beteenden.
- Behandlar alla rättvist och med respekt.

Du

- Efterfrågar och värdesätter andras åsikter och perspektiv.
- Tar dig tid att lyssna på och förstå dina kollegor.
- Får människor att känna sig välkomna och inkluderade.
- Arbetar aktivt med att motverka förutfattade åsikter.
- Kommunicerar med omsorg och omtänksamhet.
- Behandlar andra rättvist och jämställt.

Respekt

Du värdesätter andras synpunkter.

Vi skyddar våra tillgångar

Innehåll

- En säker verksamhet
- Hur vi använder företagets tillgångar
- Känslig information
- Personuppgifter
- Vår IT -miljö

En säker verksamhet

Varför

Att skydda våra medarbetare, tillgångar och verksamheter från kvalificerade hot är avgörande för vår framgång. Lika viktigt är att respektera och efterleva externa säkerhetskrav. Säkerhet är en nyckel till vår framgång.

Vi

- Främjar säkerhetsmedvetenheten i vår verksamhet och värdekedja genom ett systematiskt arbete.
- Följer nationella lagar och regler samt kundkrav på säkerhetsområdet.
- Kontrollerar tillträde till våra lokaler genom lämpliga säkerhetsåtgärder.
- Säkerhetskontrollerar alla medarbetare, både anställda och konsulter.
- Utbildar våra medarbetare och genomför återkommande säkerhetsövningar.
- Gör det enkelt att upptäcka och anmäla säkerhetsincidenter.

Du

- Har alltid ditt Combitech-ID med dig när du befinner dig i våra lokaler och ber att få se andras innan du släpper in dem.
- Respekterar kamera- och fotorestriktionerna på våra anläggningar.
- Följer våra föreskrifter för säkra affärsresor.
- Deltar i föreskrivna säkerhetsutbildningar.
- Är uppmärksam och rapporterar alltid eventuella säkerhetshot eller misstänkta aktiviteter.

Hur vi använder företagets tillgångar

Varför

Våra tillgångar är helt avgörande för vår fortlöpande verksamhet och långsiktiga affärsframgång. Att skydda och värna om dem är allas ansvar.

Vi

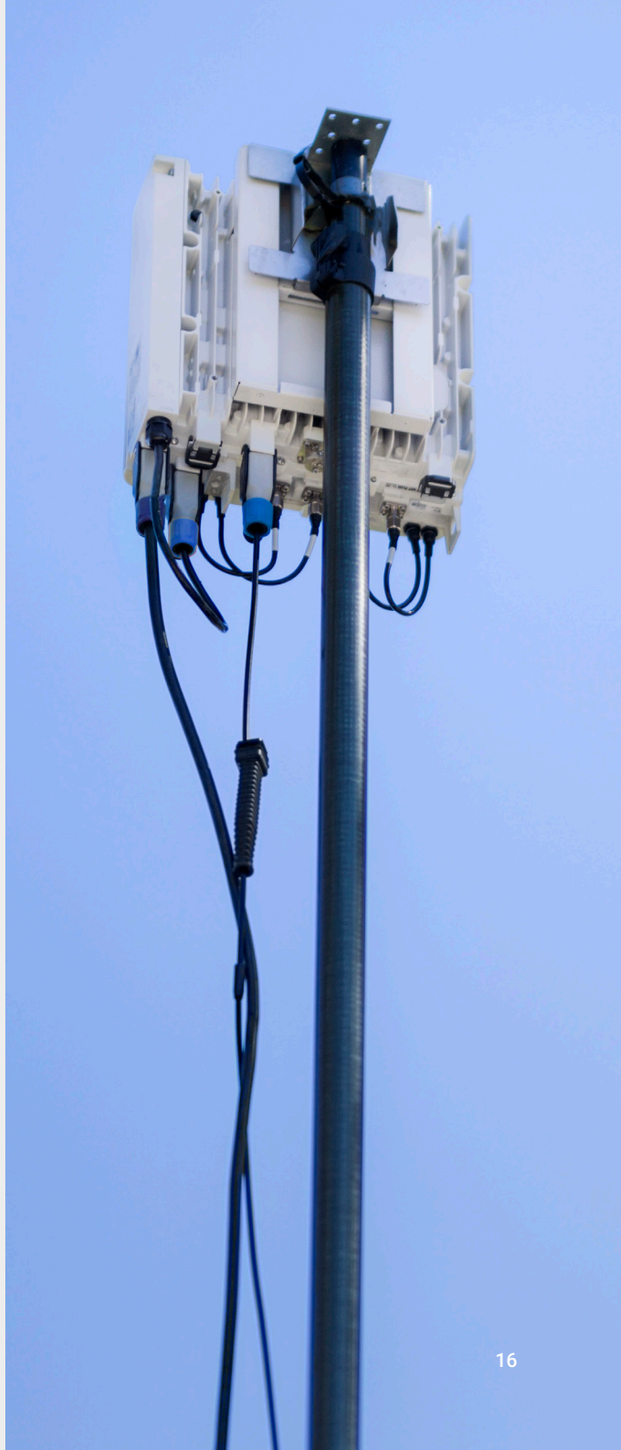
- Skyddar företagets tillgångar – oavsett om de är ekonomiska, fysiska eller immateriella – mot stöld, förlust, missbruk eller obehörig åtkomst.
- Använder företagets tillgångar med försiktighet och endast för legitima syften.
- Tillämpar samma omsorg om våra kunders, affärspartners och leverantörers tillgångar.

Du

- Använder endast företagets och andras tillgångar för behöriga syften och ser till att förvara dem säkert när de inte används.
- Hjälper till att hålla våra tillgångar i gott skick. Följer tillämpliga arbetsinstruktioner och användarmanualer.
- Rådfrågar Combitech Legal om hur immateriella rättigheter skyddas på bästa sätt.
- Använder patent, varumärken, knowhow eller andra immateriella rättigheter i enlighet med interna policyer och instruktioner.
- Försöker aldrig nyttja eller disponera företagets tillgångar på ett otillåtet sätt för personlig vinning.
- Rapporterar stölder, bedrägerier eller missbruk av företagets tillgångar.

Respekt

Du beter dig schyst och följer reglerna.



Känslig information

Varför

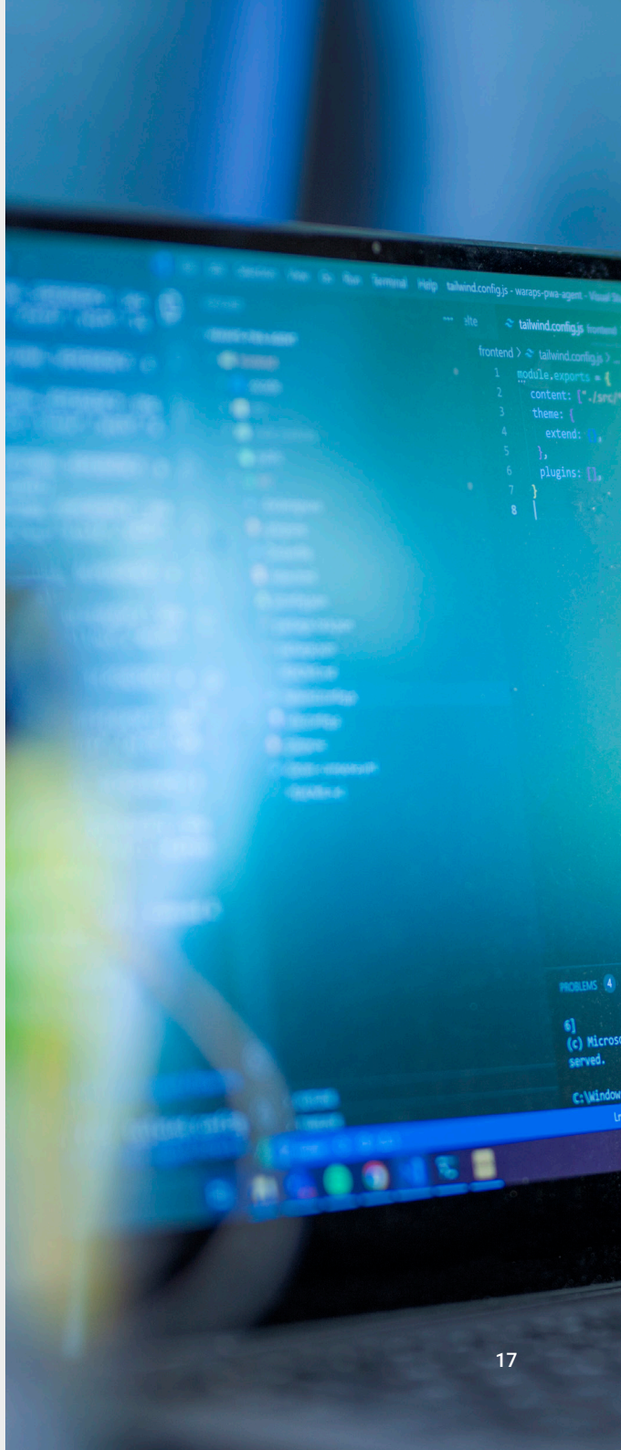
Information är en viktig tillgång som måste hanteras varsamt oavsett vilken form den har. Obehörig användning eller spridande av känslig information kan allvarligt skada vår verksamhet, våra kunder och våra samarbetspartner.

Vi

- Skyddar information i enlighet med alla tillämpliga krav, inklusive lagar, förordningar och avtal.
- Klassificerar information för att säkerställa rätt sorts skydd vad gäller sekretess, tillgänglighet, integritet och spårbarhet.
- Behandlar information från andra på samma sätt som vi förväntar oss att de ska behandla information från oss.
- Försöker inte komma åt eller samla in sekretessbelagd eller hemlig information från andra, eller obehörigen nyttja information som andra äger.
- Använder aldrig olagliga eller oärliga metoder för att komma åt information.

Du

- Förvarar känslig information i enlighet med tillämpliga krav.
- Försöker inte komma åt information som du inte har behörighet till.
- Delar känslig information internt endast på behovsbasis.
- Delar inte känslig information externt, om det inte finns en affärsmässig anledning att göra det, och iakttar alltid gällande sekretessföreskrifter.
- Använder inte din privata e-postadress för Combitechs angelägenheter.
- Är försiktig när du arbetar på platser där andra kan höra dig eller läsa över din axel.
- Förstår att din skyldighet att skydda känslig information kan gälla även efter att din anställning hos Combitech upphört.



Person-uppgifter

Varför

Vi behandlar de personuppgifter som anförtrotts oss med omsorg och skyddar dem mot missbruk. Det handlar om att respektera allas integritet.

Vi

- Samlar endast in, behandlar och lagrar personuppgifter där det finns ett legitimt skäl att göra det.
- Är transparenta med hur vi behandlar personuppgifter.
- Utvärderar processer, IT-system och mjukvara för att säkerställa att personuppgifter är säkra och i tryggt förvar.
- Utreder säkerhetsincidenter för att fastställa om de också innefattar potentiella personuppgiftsincidenter.

Du

- Samlar endast in personuppgifter när det är relevant och behövs.
- Använder personuppgifter endast för avsedda ändamål och delar dem bara med personer som är behöriga att ta emot dem.
- Skyddar personuppgifter mot förlust eller missbruk genom att följa våra informationssäkerhetsbestämmelser.
- Anmäler omedelbart om du blir varse att personuppgifter har missbrukats eller gått förlorade.
- Deltar i föreskrivna utbildningar om personuppgifter och dataskydd.

Vår IT-miljö

Varför

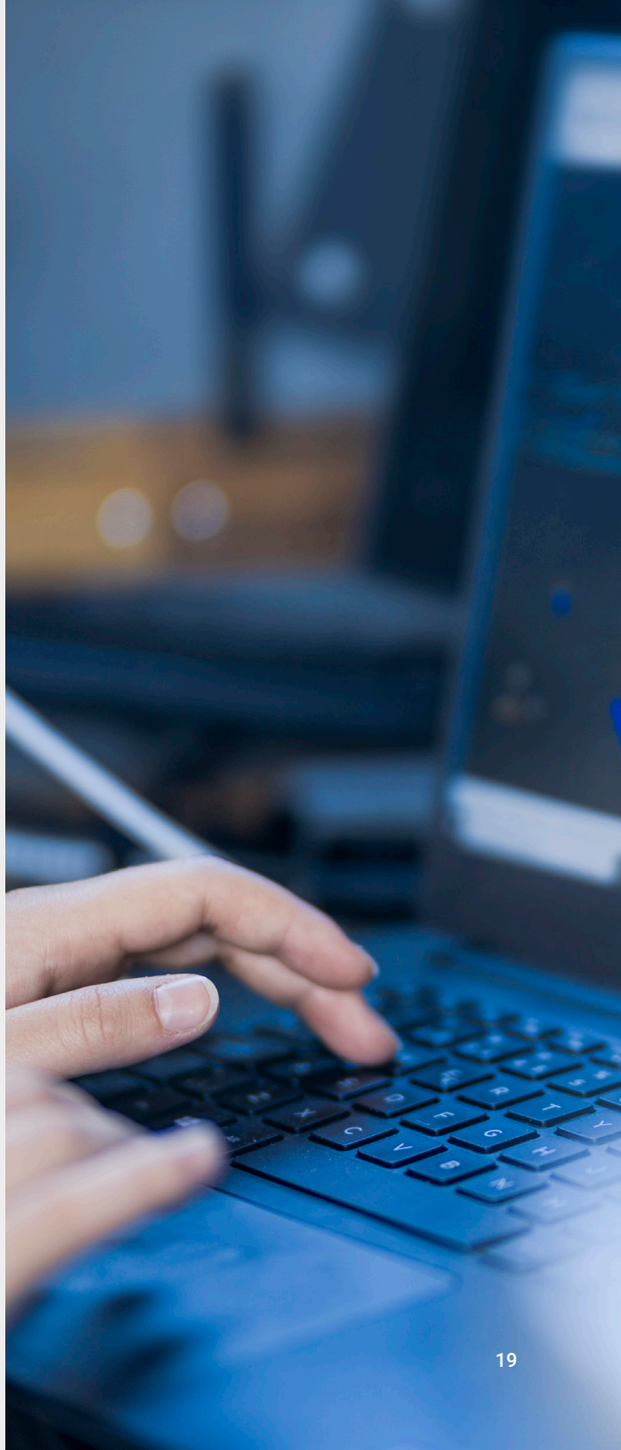
IT-system bidrar till att effektivisera vår verksamhet men kan också utgöra sårbarheter och är i allt högre grad föremål för externa hot. Var vaksam!

Vi

- Investerar i IT-system och processer för att effektivisera vår verksamhet, öka den operativa förmågan och skydda vår information.
- Strävar efter att optimera underhåll och support genom användande av gemensamma IT-verktyg.
- Inser betydelsen av att upprätthålla en säker IT-miljö.

Du

- Använder endast våra IT-system för legitima ändamål och laddar aldrig ned, lagrar eller delar olagligt eller stötande innehåll.
- Använder bara Combitech-godkänd arbetsutrustning och laddar aldrig ned icke godkänd programvara eller ansluter till IT-infrastruktur som inte är betrodd.
- Följer interna regler gällande molnlösningar och programvara med öppen källkod.
- Är vaksam mot nätfiskeattacker. Klickar inte på okända länkar eller bilagor.
- Installerar skyndsamt Combitechs begärda säkerhetsuppdateringar på arbetsrelaterade IT-verktyg.
- Begränsar din personliga användning av företagets IT-utrustning.
- Anmäler omedelbart om Combitechs IT-utrustning skulle gå förlorad.



Vi gör affärer med integritet

Innehåll

- Mänskliga rättigheter
- Förbud mot mutor och korruption
- Intressekonflikter
- Exportkontroll och handelssanktioner
- Konkurrensrätt

Mänskliga rättigheter

Varför

Att respektera och upprätthålla mänskliga rättigheter utgör grunden för vårt uppdrag att bidra till ett smart och motståndskraftigt samhälle.

Vi

- Tolererar inte brott mot mänskliga rättigheter i någon del av vår verksamhet.
- Följer nationella arbetsrättslagar och internationella arbetsstandarder.
- Respekterar våra medarbetares rätt att gå med i fackföreningar, och att förhandla kollektivt, eller deras val att avstå från detta. Ger fackliga företrädare tillgång till sina medlemmar och deras arbetsplatser.
- Arbetar systematiskt för att identifiera, förebygga och undvika potentiella brott mot mänskliga rättigheter i vår leverantörskedja.
- Analyserar och bedömer våra affärer avseende potentiella mänskliga rättighetsrisker.
- Accepterar inte barnarbete, människohandel eller någon form av tvångsarbete.

Du

- Respekterar allas mänskliga rättigheter som du kommer i kontakt med i ditt arbete, både inom och utanför Combitech.
- Följer våra regler och rutiner för hantering av leverantörer och kunder.
- Säger ifrån om du misstänker att mänskliga rättigheter inte respekteras.

Förbud mot mutor och korruption

Varför

Korruption skadar samhället, undergräver förtroenden, skapar badwill och utsätter alla inblandade för allvarliga legala konsekvenser. Det är dåliga affärer och hör inte hemma i vår verksamhet.

Vi

- Tolererar inte någon form av korruption.
- Arbetar systematiskt för att identifiera och förebygga korruptionsrisker.
- Är medvetna om risken för indirekta mutor och samarbetar därför bara med affärspartner som vi litar på och känner oss trygga med.
- Tolererar inte aktiviteter som kan innebära penningtvätt.
- Erbjuder aldrig, och tar heller aldrig emot, gåvor eller representation som kan uppfattas som ett försök att få en otillbörlig affärsfördel.
- Använder aldrig företagets pengar för att sponsra partier eller enskilda kandidater.
- Låter inte kommersiella påtryckningar äventyra vår nolltolerans mot korruption.

Du

- Erbjuder aldrig, och tar heller aldrig emot, betalningar eller andra förmåner för att påverka ett affärsbeslut eller en myndighetsåtgärd.
- Sluter aldrig avtal med en affärspartner utan att först ha iakttagit våra krav på due diligence av affärspartner.
- Kontaktar vår juristfunktion om du någonsin ställs inför en transaktion som innefattar misstänkta parter, ovanliga betalningsmetoder eller företag i skatteparadis.
- Följer våra riktlinjer för gåvor och representation.
- Använder aldrig lokal sedvänja som en ursäkt för korrupta aktiviteter.
- Deltar i föreskrivna antikorruptionsutbildningar.
- Säger ifrån om du någonsin blir erbjuden eller tillfrågas om en muta, eller om du misstänker korrupta aktiviteter.

Vad är korruption?

Korruption är att utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans vinning.

Vad är penningtvätt?

Med penningtvätt avses den process som kriminella använder för att försöka dölja olagligt förvärvade pengars ursprung genom att ge dem skenet av att komma från en laglig verksamhet.

Intresse-konflikter

Varför

Vi ska alltid arbeta med Combitechs bästa för ögonen. Vi får aldrig blanda ihop personliga intressen med företagets, eftersom det kan påverka vårt beslutsfattande.

Vi

- Strävar efter att undvika intressekonflikter och är öppna med dem där de ändå förekommer.
- Litar på att våra medarbetare alltid arbetar för Combitechs bästa.

Du

- Håller dina personliga intressen åtskilda från Combitechs intressen.
- Säkerställer att beslut i verksamheten baseras på objektiva kriterier.
- Försöker undvika omedveten partiskhet eller favorisering.
- Informerar din chef om du misstänker att du står inför en intressekonflikt.
- Följer rekommenderade åtgärder för hanteringen av en intressekonflikt.

Vad är en intressekonflikt?

En intressekonflikt uppstår när dina personliga intressen kommer i vägen för, eller kan uppfattas komma i vägen för, Combitechs intressen.

Det kan t ex handla om att:

- Driva en sidoverksamhet eller ha ett styrelseuppdrag.
- Vara i en nära relation med någon som arbetar för dig eller som du kan tänkas anställa.
- Göra affärer med ett företag där du har nära familj eller vänner.

Exportkontroll och handels-sanktioner

Varför

Att respektera exportkontroll-regler och handelssanktioner är en grundförutsättning för vår verksamhet och omvärldens förtroende. Det är en del av vårt verksamhetstillstånd.

Vi

- Efterlever exportkontrollregler och handels-sanktioner.
- Är medvetna om att vissa av våra produkter kan klassificeras som produkter med dubbla användningsområden.
- Förstår att regelverken inte bara gäller fysiska tillgångar utan också information, till exempel i form av tekniska data, programvara eller teknologi.
- Säkerställer att vi alltid vet vem vi gör affär med och handlar aldrig med sanktionerade länder eller parter.

Du

- Tar reda på exportkontrollbegränsningar och handelssanktioner innan du börjar arbeta med en affär.
- Verifierar om produkten eller informationen är kontrollerad som krigsmateriel eller pro-dukter med dubbla användningsområden.
- Följer handels- och exportkontrollförfaranden när information eller fysiska tillgångar ska föras över landsgränser.
- Efterlever alltid våra regler för sanktions-prövning.
- Genomgår vår föreskrivna utbildning avse-ende exportkontroll och handelssanktioner
- Vänder dig till vår exportkontrollsansvarige för vägledning

Konkurrensrätt

Varför

Konkurrens leder till innovation, ekonomisk tillväxt och välstånd. Vi vill ha en marknad, där företag konkurrerar på lika villkor och vinner affärer på sina egna meriter.

Vi

- Eftersträvar fri och rättvis konkurrens och respekterar alla konkurrensregler.
- Samarbetar aldrig med konkurrenter i syfte att begränsa konkurrensen.
- Månar om att vårt deltagande i branschorganisationer inte strider mot några konkurrensregler.
- Respekterar det särskilda ansvaret att inte missbruka vår position på marknader där vi har en dominerande ställning.
- Är medvetna om att konkurrenslagstiftningen också gäller i relation till distributörer och leverantörer.

Du

- Avtalar aldrig med konkurrenter om otillåten prissättning, anbudsriggning, eller marknadsuppdelning.
- Delar aldrig information om prissättning, marknadsstrategier eller andra kommersiellt känsliga uppgifter med konkurrenter.
- Säkerställer att möten med konkurrenter alltid har legitima syften och protokollförs på ett korrekt sätt.
- Säkerställer lagligheten av eventuella exklusivitetsavtal med kunder eller affärspartner. Samarbetar aldrig med en affärspartner för att minska konkurrensen.
- Håller dig uppdaterad om våra policyer, instruktioner och processer, samt kontaktar Combitech Legal om du är osäker på hur du ska gå vidare.

Vi söker ständigt förbättringar

Innehåll

- Att arbeta tillsammans
- Miljö och klimat
- Produktkvalitet och säkerhet
- Innovation och nya teknologier

Att arbeta tillsammans

Varför

Vi arbetar tillsammans för att effektivisera vår verksamhet, driva utvecklingen framåt och utmana de teknologiska gränserna. Vi är ett Combitech!

Vi

- Sätter kunden först och håller vad vi lovar.
- Är medvetna om våra interna kunder och förstår deras behov.
- Delar information och kunskap inom Combitech där så är tillåtet.
- Försöker realisera synergier och förbättra produktiviteten genom gemensamma processer och ökad digitalisering.
- Välkomnar feedback och säger ifrån när vi ser varningstecken.

Du

- Samverkar med dina kollegor för att se helheten. Arbetar tvärfunktionellt när så behövs.
- Förstår dina kunders krav och behov och agerar utifrån de som är avtalade eller internt överenskomna.
- Sätter stolthet i att hitta gemensamma lösningar, förenkla och återanvända.
- Tar ansvar för dina egna deadlines. Är proaktiv och ber om hjälp när du behöver.
- Försöker implementera långsiktiga förbättringar. Undviker kortsiktigt tänkande.
- Ger feedback och lär dig av misstag.

Respekt

Du håller vad du lovat.

Passion

Du bryr dig om slutresultatet.

Samarbete

Du delar kunskap och samarbetar.

Miljö och klimat

Varför

Miljön och klimatet är allas vårt ansvar. Vi vill göra vår del.

Vi

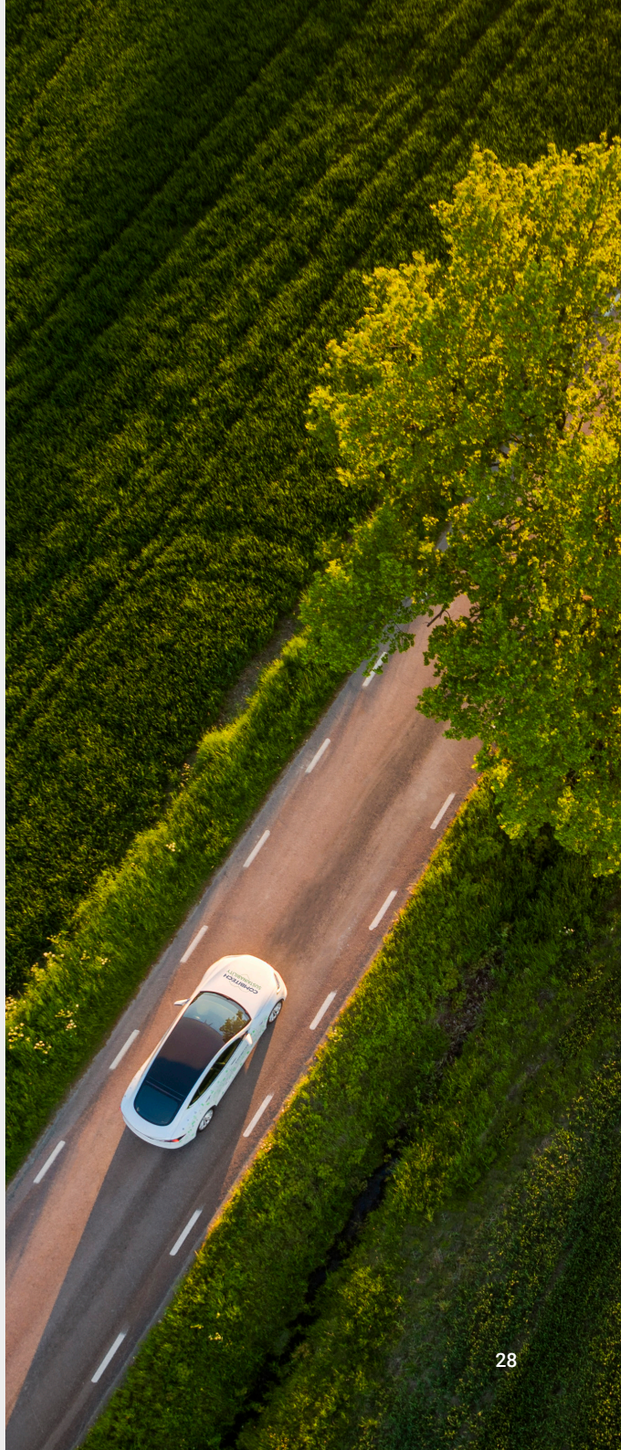
- Arbetar proaktivt för att minska vår miljö- och klimatrelaterade påverkan, och den från vår värdekedja.
- Strävar efter att främja miljö- och klimatomställningen med hjälp av teknologier, resurser, innovationer och samarbeten.
- Beaktar livscykels- och cirkulära perspektiv i vårt beslutsfattande.
- Standardiserar våra arbetssätt för att minimera miljö- och klimatrisker och identifiera förbättringsmöjligheter.
- Efterlever alla tillämpliga miljölagar, -förordningar och -bestämmelser.
- Sätter mål och använder nyckeltal för att mäta våra framsteg och driva på vår utveckling.

Du

- Är medveten om den potentiella miljöpåverkan som ditt arbete kan innebära.
- Tar alltid hänsyn till miljö- och klimatpåverkan, både i positiv och negativ bemärkelse, när du fattar beslut i ditt arbete.
- Är försiktig när du arbetar med farliga ämnen och säkerställer att du vet hur de ska hanteras på ett säkert sätt.
- Håller dig uppdaterad om och tillämpar våra miljörelaterade processer.
- Delar dina tankar om hur ditt arbete kan utföras på ett mer resurseffektivt sätt.

Respekt

Du beaktar hållbarhet i alla beslut du fattar.



Produktkvalitet och säkerhet

Varför

Våra kunder förlitar sig på våra tjänster och produkter för att bidra till ett smart och motståndskraftigt samhälle. Vi får aldrig tumma på kvaliteten och säkerheten.

Vi

- Följer alltid tillämpliga kvalitets- och säkerhetsstandarder för att säkerställa att våra produkter uppfyller angivna krav.
- Vet att kvalitet och säkerhet hänger ihop och arbetar ständigt med att förbättra vårt arbetssätt.
- Arbetar enligt gällande kvalitetsstyrningssystem genom hela projektets livscykel.
- Använder aldrig plagiat (counterfeit goods).
- Anmäler och utreder alla kvalitets- och säkerhetsproblem.

Du

- Känner till och följer gällande kvalitetsstyrningssystem.
- Följer dokumenterade processer och rutiner för att säkerställa leveranskvalitet och säkerhet.
- Tar inte genvägar.
- Ser till att identifierade kvalitetsproblem eller säkerhetsrisker åtgärdas.
- Söker möjligheter att förbättra våra arbetssätt.
- Anmäler kvalitets- och säkerhetsproblem till din chef.

Passion

Du bryr dig om slutresultatet.

Counterfeit goods

är produkter eller komponenter, ofta av sämre kvalitet, som tillverkats eller sålts under ett annat märke utan varumärkesägarens tillstånd.

Innovation och nya teknologier

Varför

Kunskap om och förmågan att implementera nya teknologier är avgörande för Combitech och våra kunders framtid. Nya teknologier kan innebära enorma potentiella fördelar men också innebära risker vilket kräver noggranna etiska och juridiska överväganden.

Vi

- Inspireras av nya teknologier och utvecklar ständigt vår kompetens för att främja innovation.
- Är medvetna om hur viktiga nya teknologier kan vara för att förverkliga vårt uppdrag.
- Respekterar de risker och utmaningar som nya teknologier kan innebära.
- Utvecklar aldrig teknologier vars avsedda användning skulle bryta mot internationella eller nationella lagar.

Du

- Är öppen för nya idéer och teknologier.
- Vågar utmana konventioner och omfamnar förändring.
- Utforskar ständigt hur nya teknologier kan bidra till vårt uppdrag.
- Beaktar de etiska och legala aspekter som följer med nya teknologier och respekterar interna policyer och regler.
- Kontaktar Combitechs CTO om du behöver vägledning kring våra policyer och regler.

Passion

Du är nyfiken och tar till dig nya idéer.

Vi rapporterar och kommunicerar transparent

Innehåll

- Redovisning och rapportering av företagsinformation
- Aktiemarknads- och insiderinformation
- Kommunikation och media

Redovisning och rapportering av företags-information

Varför

Tillförlitlig och korrekt rapportering i alla våra verksamhetsdelar är en förutsättning för vår styrning, effektivitet och trovärdighet. Det ger kontroll, driver resultat och bygger förtroende.

Vi

- Upprätthåller korrekt redovisning i alla delar av vår verksamhet.
- Rapporterar information om vår verksamhet transparent, sanningsenligt och i tid, samt i enlighet med internationellt erkända redovisnings- och rapporteringsstandarder.
- Använder IT-system och rutiner för att säkerställa kvaliteten och integriteten i vår rapportering.
- Betalar skatt i enlighet med de lagar och regler som gäller där vi bedriver vår verksamhet.

Du

- Redovisar och rapporterar information om vår verksamhet ärligt och sanningsenligt. Anger aldrig medvetet felaktiga fakta eller uppgifter som inte stämmer.
- Ser till att finansiell information alltid på ett korrekt sätt återspeglar den underliggande transaktionen.
- Efterlever delegerade attestnivåer för godkännande av finansiella åtaganden och affärsbeslut.
- Redovisar dina arbetstider och tjänsteutlägg korrekt och enligt lokala föreskrifter.
- Kräver aldrig ersättning för utgifter som inte har någon koppling till Combitechs verksamhet.
- Raderar eller förstör aldrig företagsinformation, annat än i enlighet med företagets riktlinjer och rutiner.
- Säger ifrån om du misstänker att det förekommer oegentligheter avseende vår redovisning.

Aktiemarknads- och insider-information

Varför

Combitech ingår i Saab, som är ett börsnoterat företag. Att följa lagar och börsregler gällande informationsgivning och insider-information är avgörande för att upprätthålla marknadens förtroende.

Vi

- Kommunicerar och offentliggör insiderinformation och annan regelstyrd information på ett tidsmässigt korrekt och strukturerat sätt.
- Registrerar och följer upp alla personer som har tillgång till insiderinformation.
- Upprätthåller en aktiv och icke-selektiv dialog med finansmarknaden.
- Kommunicerar med finansmarknaden endast genom officiella talespersoner.

Insiderinformation

är information som inte är offentliggjord och som sannolikt skulle ha en väsentlig inverkan på Saabs aktiekurs. Det kan till exempel handla om: finansiell information, större beställningar eller fusioner och förvärv.

Du

- Förstår att du som anställd kan ha tillgång till insiderinformation.
- Köper eller säljer aldrig aktier utifrån insiderinformation, och uppmanar heller inte andra att göra det.
- Sprider aldrig insiderinformation till andra, inklusive kollegor (förutsatt att du inte har tillstånd att göra detta), släktingar eller vänner.
- Förstår att det är ditt ansvar att bedöma om den information du innehar är insiderinformation. Det är förbjudet att missbruka eller olagligt röja insiderinformation.
- Ber om råd från Combitech Legal om du är osäker på om du innehar insiderinformation.
- Vidarebefordrar alla frågor gällande Combitechs resultat eller finansiella ställning till vår kommunikations- och marknadschef.

Kommunikation och media

Varför

Det är viktigt att vår omvärld förstår oss. Tydlig, korrekt och vältajmad kommunikation driver resultat, stärker vårt varumärke och bygger tillit.

Vi

- Strävar efter att alltid kommunicera på ett tydligt, korrekt och vältajmat sätt, både internt och externt.
- Har officiella talespersoner för press och media för att säkerställa korrekt och konsistent information i våra offentliga uttalanden.
- Uppmuntrar medarbetare, som vill, att engagera sig i Combitech på sociala medier.

Du

- Vidarebefordrar alla frågor gällande Combitech från media till vår kommunika-tions- och marknadschef
- Kommunicerar tydligt, korrekt och i tid. Gör aldrig falska eller vilseledande uttalanden om Combitech eller någon annan.
- Tänker på att du representerar Combitech när du använder din jobbmejl eller när du kommunicerar i arbetet.
- Uppträder professionellt och med integritet.
- Känner till och följer vår medarbetarguide för sociala medier.
- Håller dig uppdaterad via våra interna nyhetskanaler.

COMBITECH

Shaping a smart and resilient society